

IN SINTESI ...

Scopri i vantaggi offerti da **Fondimpresa!**

Fondimpresa promuove la formazione continua e ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Tali risorse sono costituite da trattenute dello 0.30% sulla busta paga di ogni lavoratore. Se la tua azienda non aderisce ad un Fondo Interprofessionale, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e la tua impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Per maggior informazioni in merito a come poter finanziare i nostri corsi, contatta direttamente il tuo Consulente del Lavoro o l'Ente di Formazione presente sul tuo territorio.

INTERESSATO AI CORSI AMADA? FINANZIARLI OGGI E' SEMPLICE ...

Aderisci a Fondimpresa attraverso il tuo Consulente del Lavoro

Contatta l'Ente di Formazione presente sul tuo territorio che ti aiuterà nella messa a punto di progetti formativi ad hoc

Lo 0.30% delle trattenute obbligatorie sulla busta paga di ogni lavoratore verrà gestito da Fondimpresa

Il 70% dello 0.30% verrà versato nel Conto Formazione mentre il 26% dello 0.30% verrà accantonato all'interno del Conto Sistema

I CORSI DI AMADA ITALIA

SEMPRE A STRETTO CONTATTO CON I BISOGNI DELLA TUA AZIENDA ...

Amada Italia offre i seguenti Corsi di Formazione:

IMPIANTI STAND ALONE

- Software per Macchina Singola
- AE/EM [20 Ton]
- EM [30 Ton] + P & F + Tapping
- LCA 2415
- FO-M2/F1
- LC C1/EML
- HFE M2/HD

IMPIANTI CON AUTOMAZIONE

- Software per Impianto con Automazione
- AE/EM [20 Ton] + Sistema PR
- EM [30 Ton] + P & F + Tapping + Sistema PR
- LCA 2415 + Sistema PR
- FO-M2/F1 + ASLUL
- LC C1 + Sistema TK
- EML + P & F + Tapping + Sistema PR
- ASTRONT2
- ASTRONT2 CELL

Per qualsiasi informazione in merito ai nostri corsi, contatta il tuo Commerciale Amada di riferimento:

- ✉ Via Amada I. 1/3 – 29010 Pontenure [PC]
- ☎ +39 0523 872111
- 📧 marketing@amada.it

FINANZIARE I CORSI AMADA CON UN SEMPLICE TICK



FORMAZIONE DIPENDENTI



“Il tempo per apprendere deve servire soprattutto ad apprendere, imparare e ad imparare a lavorare”.

*“Il Bisogno di Formazione”
di Enrico Auteri*

Presidente AIF [Associazione Italiana Formatori]

La transizione attuale verso un nuovo modello di “Economia della Conoscenza” si basa sull’importanza del know-how all’ interno del contesto aziendale e sul concetto di “Lifelong Learning” [Formazione Permanente].

La Formazione del Personale ha quindi lo scopo di aggiornare, migliorare ed accrescere le conoscenze e le competenze dei tuoi dipendenti. Si tratta di uno strumento essenziale per la gestione efficace dell’innovazione, oltre a garantire un livello più elevato della qualità dei servizi offerti ai tuoi clienti.

Il ruolo strategico della Formazione Dipendenti si realizza attraverso un’approfondita analisi dei fabbisogni formativi del personale e la conseguente pianificazione di quelle attività che maggiormente corrispondono alle esigenze dei singoli individui e della tua impresa nella sua totalità.

Esistono finanziamenti per la realizzazione di piani formativi a cui le aziende possono accedere, in completa autonomia, rendendo la formazione un valore per tutti. Un’opportunità di sviluppo per le imprese di ogni dimensione e settore, ed una garanzia di crescita sicura per tutti i dipendenti.

FONDIMPRESA



Ricevere i finanziamenti attraverso Fondimpresa è semplice: basta aderire al fondo con un semplice tick

In questo modo il contributo obbligatorio versato all’INPS dello 0.30% viene accantonato

in un conto aziendale individuale da utilizzare per la Formazione Dipendenti.

Per aderire a Fondimpresa basta contattare il tuo Consulente del Lavoro [colui che prepara le buste paga dei tuoi dipendenti], il quale sceglierà, nella Denuncia Aziendale del flusso UNIEMENS aggregato, all’interno della sezione Fondo Interprof, l’opzione “Adesione”, selezionando il codice FIMA ed inserendo il numero dei dipendenti interessati all’obbligo contributivo.

L’adesione è unica e non deve essere rinnovata ogni anno. Potrai inoltre accedere al sito di Fondimpresa [www.fondimpresa.it] per ottenere informazioni più dettagliate e, tramite l’Area Riservata, verificare l’avanzamento dei tuoi piani formativi.

Fondimpresa è un Fondo Interprofessionale a cui tutte le aziende, di qualsiasi tipologia e settore, possono aderire [anche coloro che non sono iscritti o non appartengono a Confindustria].

Fondimpresa non gestisce corsi di formazione ma si limita semplicemente a finanziare la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti.

I CANALI DI FINANZIAMENTO



Ogni azienda può ricevere i finanziamenti seguendo due diversi canali, anche contemporaneamente.

CONTO FORMAZIONE

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato

Conto Formazione, una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0.30% versato al fondo tramite l’INPS. Tali risorse finanziarie sono a disposizione dell’azienda che può utilizzarle per la formazione dei propri dipendenti. Le risorse accantonate nel Conto Formazione di ogni azienda restano a disposizione della stessa per 2 anni; poi, se non utilizzate, confluiscono nel Conto Sistema. Durante questi due anni, la programmazione e le modalità dei corsi di formazione sono totalmente personalizzabili, in base alle richieste ed esigenze dell’azienda stessa.

CONTO SISTEMA

Il Conto Sistema è un conto collettivo ideato per sostenere, in modo particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni. Confluisce nel Conto Sistema una quota pari al 26% del contributo obbligatorio dello 0.30% versato al fondo tramite l’INPS. Tali risorse vengono utilizzate per finanziare dei piani di formazione seguendo una procedura di pubblicazione di Avvisi Pubblici. Ogni Avviso ha due scadenze annue per la presentazione dei piani, consentendo alle aziende di programmare con anticipo le proprie attività formative.